

# 市内1番のホワイト企業 説明会

令和5年3月7日

# 目次

- ①なぜ市内1番のホワイト企業を目指すのか？
- ②経営理念
- ③経営理念の原点
- ④市内1番のホワイト企業の定義
- ⑤実現した時の姿
- ⑥実現方法
- ⑦実現までの道のり
- ⑧実現すると
- ⑨代表 小川 一斗志の思い

**なぜ市内1番のホワイト企業を  
目指すのか！？**



たくさんの人を幸せにして自分達も幸せになる

**市内1番のホワイト企業になるとなぜ  
たくさんの方が幸せになるのか？**

# 幸せの連鎖ができる

市内1番のホワイト企業になる

⇒そのノウハウを広める

⇒世の中にホワイト企業が増える



⇒そこで働く人が幸せになる

⇒その家族も幸せになる

⇒幸せな人が増える

⇒世の中が良くなる

# ホワイト企業になって 幸せの連鎖を作る



# 經營理念



行政書士法人小川事務所  
合同会社 ファディー

経営理念

**世の中にホワイト企業を増やす**

# 経営理念の原点

# 市内1番のホワイト企業の定義

仕事も楽しい！

仕事終わってからも楽しい！

それが弊社のホワイト企業の姿

work life

A wooden balance scale is shown in a state of equilibrium. The words "work" and "life" are written in large, white, lowercase letters on either side of the scale's beam. The scale is supported by a wooden triangular base. The background is a soft, out-of-focus green, suggesting a natural or outdoor setting.

# 市内1番のホワイト企業とは

- ①給与
- ②働き方
- ③職場雰囲気
- ④やりがい



**4つが高水準の状態＝市内1番のホワイト企業**

## 市内1番のホワイト企業の【給与】

市内平均の1.5倍以上

- ・役員700万円以上
- ・社員500万円以上
- ・パート1, 500円以上



# 市内1番のホワイト企業の【働き方】

- ・1日6時間勤務
- ・残業ゼロ
- ・年間休日130日以上
- ・月曜日から土曜日の勤務日選択制
- ・7時から19時のフレックス制
- ・リモート選択制



## 市内1番のホワイト企業【職場雰囲気】

- ・安心安全な職場
- ・お互いを批判や否定することなく尊敬、励まし、信頼をベースとした人間関係
- ・職場全体が和の心で満たされている





## 市内1番のホワイト企業の【やりがい】

- ・ハイクオリティな商品・サービスで顧客から感謝される
- ・幅広い業務の中から自分が1番やりたい業務を自分で決められる業務選択制
- ・自分の人生目標を達成できる環境



**実現した時の姿**

令和10年12月に市内1番のホワイト企業になる



# 令和10年12月の姿

弊社は令和10年12月末までに全国の企業に対して内側と外側の両面から会社作りの商品・サービスをハイクオリティで提供する会社になっている

売上は5億円、利益は2億円である

顧客は会社作りの総合的なサポートを受けれる

弊社の商品・サービスは会社を今より良くしたいと想っている企業のために設計されている  
特に従業員想いでホワイト企業を目指す会社に受け入れられるもになっている

弊社の商品・サービスは質と利益率が高い  
顧客は値段よりも質を求めている

商品・サービスはホワイト企業になるためのものである  
この商品・サービスによってサポートを受けた会社は受ける前より良い状態になる

顧客に対して問題部分のみをフォーカスして商品・サービスを提供するのではなく、顧客の1年後、3年後を見据えて本物の良い会社(ホワイト企業)になるお手伝いをしている

その結果、弊社は顧客にとって変えのきかない存在、いなくなったら困る、顧客にとって圧倒的な存在になっている

弊社はすべての面で標準化されている

個々の人に依存するのではなく、業務すべてが仕組化され業務に人が付く形になっている

業務ごとのマニュアル、部署ごとの連携、担当者以外でも業務の進捗状況が確認でき、担当者不在でも顧客に迷惑を掛けることはない

新入社員教育も1から10まで手取り足取り教えるのではなく、「業務説明書」、「手順書」、「チェックリスト」を見ることによって新入社員がすんなり業務に入れる仕組みが構築されている

作業のやり方は効率化されており、最新の機器やサービスを導入してIT企業と同等レベルのオフィス環境で運営され、自動化できる業務は自動化されている

更に社員一人一人が日々改善意識を持って仕事をしており、社内に改善文化が根付いている

## 【オフィス】

- ・2階建て新築

- ・「1階」オフィススペース、来客室、リモートスペース

オフィススペースは40人が働ける空間を30人で使用して広々とした空間となっている

- ・「2階」会議室、ジム、カラオケ、本棚、キッチン、カフェ、昼寝スペース、酸素カプセルがある

ジム、カラオケ等は勤務中であってもリラックスしたい時に各自の判断で利用できる

- ・「屋上」全面芝生になっており寝転ぶこともできる。所々にベンチや木々があり屋上でランチをする職員も多い。サウナも設置されており自由に使うことができる

弊社は好循環のサイクルの中にある

「ハイクオリティな商品・サービス提供」⇒「顧客満足」⇒「売上・利益アップ」⇒「従業員に還元」⇒「従業員のモチベーションアップ」⇒「ハイクオリティな商品・サービス提供」

顧客は圧倒的満足

従業員も毎日を楽しんでいる

顧客も従業員もみんなが笑顔になっている

これが弊社の令和10年12月の姿である

# 實現方法



# どうやって実現するのか ①給与

市内平均の1.5倍以上

役員700万円以上

社員500万円以上

パート1,500円以上

**利益を出せば実現できる**



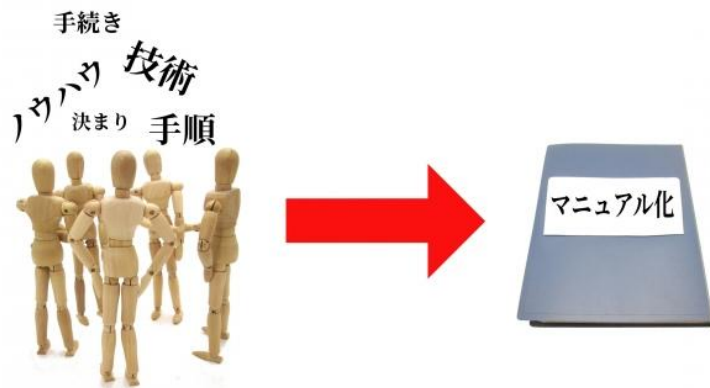
## どうやって実現するのか ②働き方

- ・6時間勤務、残業ゼロ、年間休日130日以上、月曜日から土曜日選択制  
7時から19時フレックス制、リモート選択制

・利益を出せば実現できる、利益＝高利益率で高利益額

・社内の効率化

・社内の仕組化



# どうやって実現するのか ③職場雰囲気

安心安全な職場

お互いを批判、否定する事なく尊敬、励まし、信頼をベースとした人間関係  
職場全体が和の心で溢れている

- ・**選択理論心理学の浸透**

- ・**PCMで職場全員がみんなの性格理解**



# どうやって実現するのか ④ やりがい

幅広い業務の中から自分が1番やりたい業務を決めれる業務選択制  
自分の人生目標を達成できる  
顧客から直接感謝を頂く環境

- ・商品・サービスを増やして業務の多様化
- ・人事評価制度
- ・理念採用
- ・ハイクオリティ商品・サービスの開発



## 4つの実現のために具体的にやること

- 利益UP・・・行政書士業務をベースにして新事業を実行する  
教材販売、採用支援、目標達成支援、選択理論浸透支援
- 仕組化・・・業務マニュアル作成、ペーパーレス化、リモート化
- 効率化・・・業務の基準時間設定、改善文化の浸透
- 職場雰囲気・・・選択理論セミナー、選択理論検定、PCMセミナー
- やりがい・・・人事評価制度、商品・サービスの開発、採用HP作成

# 新事業

事業	内容	商品・サービス
教材販売	仕組化、効率化などホワイト企業作りのノウハウをweb販売	業務マニュアル、デスク機器効率化など
採用支援	会社の採用から定着までサポート	求人原稿代行、採用HP 採用動画
目標達成支援	会社の目標を決めて実現のサポート	経営計画書作成 コンサル
選択理論浸透支援	選択理論を浸透させて職場雰囲気を変えるサポート	セミナー コンサル

**実現までの道のり**

# 中心事業の転換

現在の行政書士業務中心から

「教材販売」「採用支援」事業中心へ  
転換する

ホワイト企業になれるかどうかのカギは  
この2つの事業に掛かっている

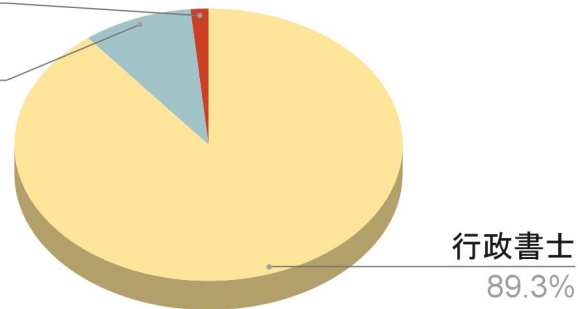
令和4年売上比率

目標達成

1.5%

スクール

9.2%



令和10年売上比率

選択理論

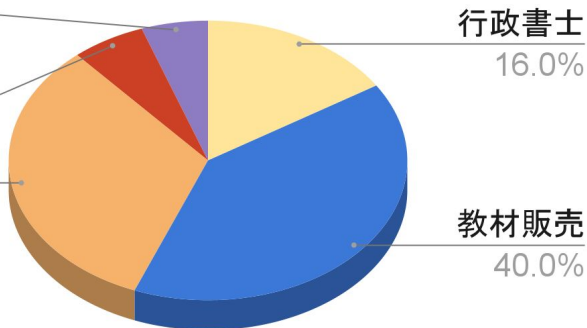
5.4%

目標達成

6.0%

採用支援

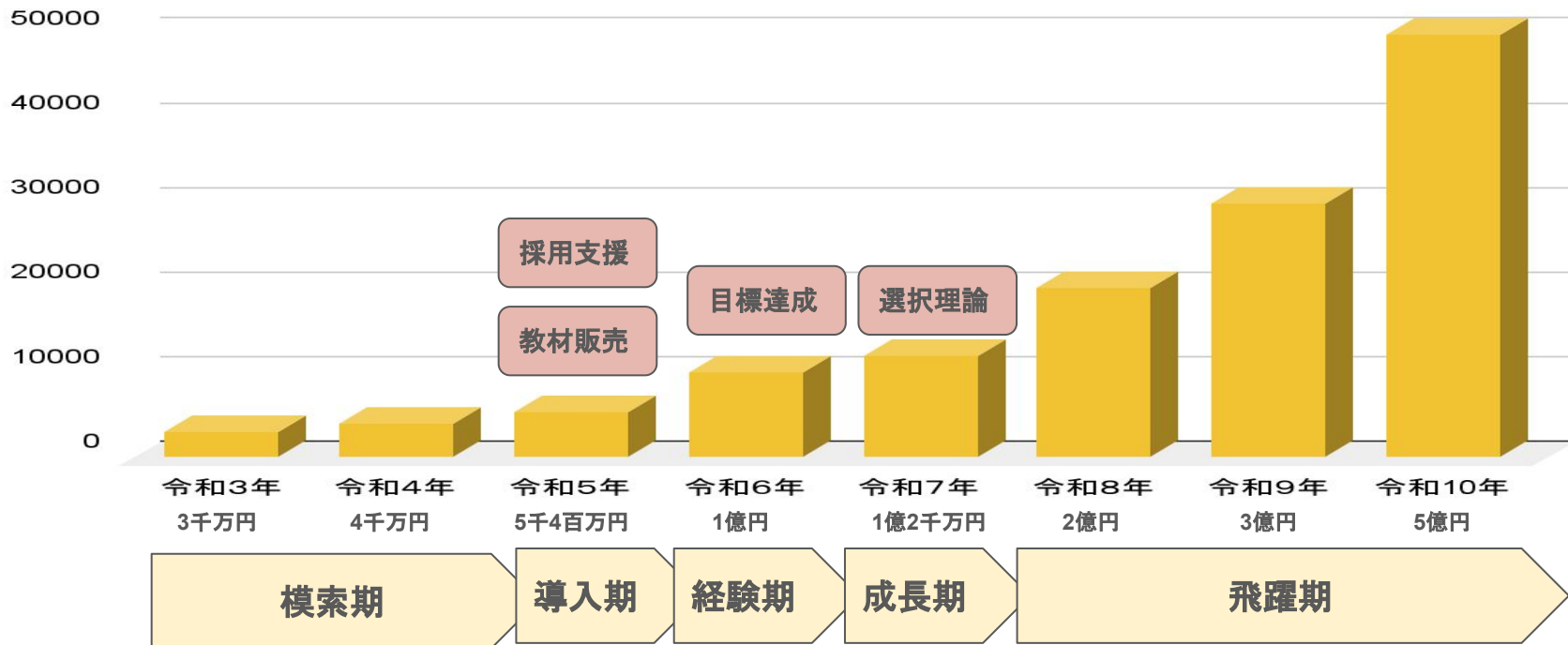
32.6%





# 今後の売上と新事業開始時期

## 売上推移



# 事業別売上

項目/年	令和5年	令和6年	令和7年	令和8年	令和9年	令和10年
行政書士	2,800万円	4,000万円	4,500万円	5,000万円	7,000万円	8,000万円
教材販売	2,300万円	4,900万円	5,750万円	9,250万円	1億150万円	2億
採用支援	350万円	1,000万円	1,600万円	3,200万円	9,200万円	1億6,300万円
目標達成		100万円	700万円	1,400万円	1,600万円	3,000万円
選択理論			50万円	1,450万円	2,050万円	2,700万円
合計	5,450万円	1億円	1億2千万円	2億円	3億円	5億円

# 教材販売

年	新教材	教材総売上
令和5年	パーフェクト経審、産廃47都道府県	2,300万円
令和6年	デスク機器効率化、建設業務マニュアル	4,900万円
令和7年	業務マニュアル(産廃、運輸、医療)、建設業務完全仕組化、職場雰囲気変える10の方法	5,750万円
令和8年	計画書作成、爆速オフィス、人事評価、爆速業務オペレーション	9,250万円
令和9年	選択理論	1億150万円
令和10年		2億円

補足資料

## 行政書士業務以外の売上詳細

<p>令和5年</p>	<p>「教材」パーフェクト経審(30万×50=1,500万円)  産廃47都道府県(10万×80=800万円)  「採用」求人代行(10万×5=50万、30万×10=300万)</p>	<p>教材 2,300万円  採用 350万円</p>
<p>令和6年</p>	<p>「教材」パーフェクト経審(30万×90=2,700万円)  産廃47都道府県(10万×80=800万円)  デスク機器効率化(3万×100=300万円)  建設業務マニュアル(10万×110=1,100万円)  「採用」求人代行(30万×10=300万)  採用HP(50万×10=500万)  採用動画(20万×10=200万)  「目標達成」2日作成パック(10万×10=100万)</p>	<p>教材 4,900万円  採用 1,000万円  目標 100万円</p>
<p>令和7年</p>	<p>「教材」パーフェクト経審(30万×50=1,500万円)  産廃47都道府県(10万×50=500万円)  デスク機器効率化(3万×200=600万円)  建設業務マニュアル(10万×50=500万円)  業務マニュアル(産廃、運輸、医療)(10万×100=1,000万)  建設業務完全仕組化(50万×10=500万円)  職場雰囲気変える10の方法(3万×50=150万円)  その他教材(1,000万円)  「採用」求人代行(30万×30=900万)  採用HP(50万×10=500万)  採用動画(20万×10=200万)  「目標達成」2日作成パック(10万×10=100万)  コンサル(120万×5=600万円)  「選択理論」セミナー(5万×10=50万円)</p>	<p>教材 4,500万円  採用 1,600万円  目標 700万円  選択 50万円</p>

令和8年

- 「教材」パーフェクト経審(30万×20=600万円)
- 産廃47都道府県(10万×20=200万円)
- デスク機器効率化(3万×200=600万円)
- 建設業務マニュアル(10万×30=300万円)
- 業務マニュアル(産廃、運輸、医療)(10万×100=1,000万)
- 建設業務完全仕組化(50万×8=400万円)
- 職場雰囲気変える10の方法(3万×200=600万円)
- 経営計画書作成(10万×30=300万円)
- 爆速オフィス(3万×500=1,500万円)
- 人事評価(30万×50=1,500万円)
- 爆速業務オペレーション(10万×50=500万円)
- 建設会社新人マニュアル(10万×30=300)
- その他教材(1,450万円)
- 「採用」求人代行(30万×50=1,500万)
- 求人代行年間(60万×5=300万)
- 採用HP(50万×20=1,000万)
- 採用動画(20万×20=400万)
- 「目標達成」2日作成パック(10万×20=200万)
- コンサル(120万×10=1,200万円)
- 「選択理論」セミナー(5万×50=250万円)
- 選択理論浸透コンサル(60万×20=1,200万円)

教材 9,250万円  
採用 3,200万円  
目標 1,400万円  
選択 1,450万円

令和9年

- 「教材」パーフェクト経審(30万×10=300万円)
- 産廃47都道府県(10万×20=200万円)
- デスク機器効率化(3万×200=600万円)
- 建設業務マニュアル(10万×30=300万円)
- 業務マニュアル(産廃、運輸、医療等)(10万×100=1,000万)
- 建設業務完全仕組化(50万×5=250万円)
- 職場雰囲気変える10の方法(3万×100=300万円)
- 計画書作成(10万×30=300万円)
- 爆速オフィス(3万×500=1,500万円)
- 人事評価(30万×40=1,200万円)
- 爆速業務オペレーション(10万×40=400万円)
- 選択理論(5万×100=500万円)
- 建設会社新人マニュアル(10万×100=1,000万円)
- 建設会社社員マニュアル(20万×20=400万円)
- その他教材(1,900万円)
- 「採用」求人代行(30万×70=2,100万)
- 求人代行年間(60万×15=900万)
- 採用支援年間パック(200万×22=4,400万円)
- 採用HP(50万×26=1,300万)
- 採用動画(20万×25=500万)
- 「目標達成」2日作成パック(10万×40=400万)
- コンサル(120万×10=1,200万円)
- 「選択理論」セミナー(5万×50=250万円)
- 選択理論浸透コンサル(60万×30=1,800万円)

教材 10,150万円  
採用 9,200万円  
目標 1,600万円  
選択 2,050万円

<p>令和10年</p>	<p>「教材」パーフェクト経審(30万×20=600万円)  産廃47都道府県(10万×20=200万円)  デスク機器効率化(3万×200=600万円)  建設業務マニュアル(10万×30=300万円)  業務マニュアル(産廃、運輸、医療等)(10万×150=1,500万)  建設業務完全仕組化(50万×5=250万円)  職場雰囲気変える10の方法(3万×300=900万円)  経営計画書作成(10万×30=300万円)  爆速オフィス(3万×500=1,500万円)  人事評価(30万×50=1,500万円)  爆速業務オペレーション(10万×50=500万円)  選択理論(5万×200=1,000万円)  建設会社新人マニュアル(10万×200=2,000万円)  建設会社社会人マニュアル(20万×100=2,000万円)  その他教材(8,800万円)</p> <p>「採用」求人代行(30万×100=3,000万)  採用支援年間パック(200万×50=10,000万円)  求人代行年間(60万×20=1,200万)  採用HP(50万×30=1,500万)  採用動画(20万×30=600万)</p> <p>「目標達成」2日作成パック(10万×50=500万)  コンサル(120万×20=2,400万円)  セミナー(5万×20=100万円)</p> <p>「選択理論」セミナー(5万×60=300万円)  選択理論浸透コンサル(60万×40=2,400万円)</p>	<p>教材 20,000万円  採用 16,300万円  目標 3,000万円  選択 2,700万円</p>
--------------	---	---



# 4つの導入推移

項目/年度	令和5年	令和6年	令和7年	令和8年	令和9年	令和10年
給与			市内平均1.2倍	市内平均1.3倍	市内平均1.4倍	市内平均1.5倍
働き方	年間休日125日	年間休日126日 フレックス制導入	年間休日130日	月5日6時間勤務 月から土曜選択	月10日6時間	6時間勤務
仕組化	業務マニュアル ペーパーレス化		リモート化			
効率化		業務基準時間設定	IT企業並の環境			
職場雰囲気	PCM受講、選択理論検定2級合格	選択理論検定 準1級合格	選択理論検定 1級合格			
やりがい		人事評価制度				
業務種類		教材作成、ライター マーケター、デザイナー	SE、コンサル、選択理論 講師、動画編集			
オフィス				新築		

# 各業務

種類	人数	業務内容
役員	4	会社の未来決め、各事業の責任者、営業、商品アイデア
行政書士	5	行政書士業務
サポート	4	各業務のサポート
コンサル	3	目標達成、採用支援のコンサル
選択理論講師	3	セミナー講師、浸透コンサル、選択理論教材
作成者	3	教材、採用支援の作成実務
マーケター	2	教材、各事業の販売方法構築
ライター	2	求人原稿作成、各事業 SEO記事作成、メルマガ
SE	2	社内システム構築、効率化促進、業務自動化、効率化教材
総務	2	社内のサポート、経理
動画作成者	1	教材動画、採用動画、社内マニュアル動画作成
デザイナー	1	教材レイアウト、DM作成、スライド作成、求人写真作成

# 専門職採用と総人数推移

専門家/年度	令和5年	令和6年	令和7年	令和8年	令和9年	令和10年
コンサル			1人	1人	1人	
選択理論講師			1人	1人	1人	
マーケター		1人		1人		
ライター	1人	1人				
SE			1人		1人	
動画作成者			1人			
デザイナー		1人				
総人数	7人	10人	15人	20人	25人	30人

# 今やっていることは未来とどう繋がっているのか

仕組化・・・ノウハウを販売

6時間勤務、年間130日休み、リモート化

効率化・・・ノウハウを販売

6時間勤務、年間130日休み

選択理論・・・職場雰囲気、働きやすい環境

ノウハウを販売

自己成長(パートナー、子ども、両親への接し方など)

理念浸透・・・市内1番のホワイト企業実現度UP

ノウハウを販売(どうやって社員に浸透したか)

新入社員定着



# 令和5年12月までにやること

- ・教材販売(5月パーフェクト経審、9月産廃47都道府県)
- ・業務マニュアル作成(12月までに主要業務完成)
- ・選択理論学ぶ(学び中)
- ・ペーパーレス化(10月以降)
- ・PCMセミナー受講(6月～7月予定)
- ・HP採用ページ新設(進行中 6月完成予定)
- ・2人採用(7月、12月頃予定)
- ・求人代行オペレーション確立(令和5年12月ごろ)



**市内1番のホワイト企業になると**

# 実現した時は自分たちはどうなっているのか

- ・自分自身が幸せ
- ・毎日が楽しい
- ・身近な人も幸せ
- ・世の中に貢献できている
- ・日々が充実している
- ・不安や恐れがなくなっている
- ・顧客にもっと貢献できている
- ・生きた証が残る



自分自身が満たされて  
初めて他の人に幸せを  
分け与えることができる





**小川 一斗志の想い**

# 実現しようとしている事の本当の価値

自分達の提供する商品・サービスを使った会社が良くなるとそこで働く社員にどう影響がでるのか？

今、給与20万円の人が25万円になるかもしれない

今、週1休みの人が週休2日休みになるかもしれない

今、毎日憂鬱で入社している人がイキイキ入社するようになるかもしれない

この人達の人生を変える手伝い

これが我々の仕事だ

この人達が心底幸せになれば、その家族も幸せになるかもしれない

その家族が幸せになれば、その両親も幸せになるかもしれない

その家族が幸せになれば、お隣さんも笑顔になるかもしれない

お隣さんが笑顔になれば、その地域に幸せな人が増えるかもしれない

そうやって幸せの連鎖が広がれば、日本が、世の中が今よりも良くなるかもしれない

愛知の田舎の小さな会社から社会に貢献する

適当に働いても時間は過ぎていく

普通に働いても毎日は終わっていく

頑張っても1日は終わる

どんな想いで仕事をしていても日々は過ぎていく

想いを持って仕事をしていても1日、1ヶ月、半年ではその想いは形にならないかもしれない

想いをもって仕事をする方がたくさんの壁にぶち当たるかもしれない

高い理想を掲げて仕事をしない方が楽かもしれない

しかし、高い理想を掲げて想いをもってした仕事とそうでない仕事

1年後、3年後に作り出している結果が違う

本気になった分だけの充実感、顧客からの感謝、自己成長、今とは違う景色がある

その過程の日々でも多くのものを手に入れる

頑張っ働くならどんな会社で働いても一緒なのか？

違う！！

その会社が何を指し何を提供しているかが重要  
働く会社によって一生懸命頑張った先に掴み取れるものが違う

理念のない会社、あっても形骸化されている会社で一生懸命頑張った先に何を掴み取れるのか！？

自分達が市内1番のホワイト企業になって世の中にホワイト企業を増やす  
本気になった先にたくさんの人の幸せ、自分の幸せがある

1度の人生

2度ない人生

いかに生きるか

いつかは人生の幕を閉じる日がくる

中途半端に働くも1回

とことん働くも1回

この小さな会社で大輪の花を咲かせるのも自分次第

求人票をみて土日休みや給与、家からの距離で応募した会社かもしれない  
しかし、縁あってこの会社で働いている

本気で市内1番のホワイト企業を目指している

今はまだ夢物語に思えるかもしれないが

一緒に目指して欲しい

信じて最後まで付いてきて欲しい

市内1番のホワイト企業を実現して最高の人生を歩んでほしい

自分の人生の生きた証にしてほしい

みんなで誰も作ったことがない最高の会社を作ろう



たくさんの人を幸せにして

誰も作ったことがない最高の会社を作る

**この理念に共感して  
自分も実現する一員になりたいと思った方  
ご応募お待ちしております！**

**誰も作ったことがない最高の会社を  
一緒に作りましょう！！**